



CADRE ORGANISATIONNEL IPECN

2027-2032

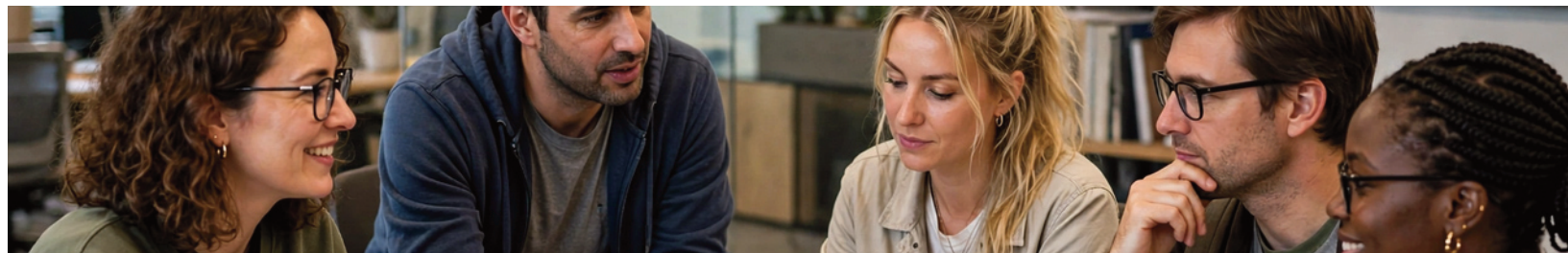


Table des matières

Effets structurants attendus à l'horizon 2027–2032	3
Objectifs stratégiques	3
Approches stratégiques et leviers d'intervention privilégiés	3
Instances, composition, membres et mandat	4
Organigramme de l'initiative Immigration Petite enfance Capitale-Nationale	6
Annexe 1. Liste d'organisations partenaires au 1 ^{er} juillet 2026	7
Annexe 2. Version synthèse du plan d'action stratégique 2027-2032	10

Effets structurants attendus à l'horizon 2027–2032

- Retombées durables et structurants sur les pratiques et les organisations en petite enfance;
- Positionnement d'IPECN comme modèle structurant, reconnu et reproductible en intervention interculturelle en petite enfance;
- Intégration accrue, équitable et inclusive des familles immigrantes dans les services;
- Renforcement des compétences interculturelles des milieux et adaptation des interventions aux réalités des familles;
- Consolidation d'un écosystème régional concerté, fondé sur la collaboration intersectorielle et la complémentarité des acteurs;
- Ancrage durable des pratiques et approches inclusives dans les politiques publiques et les cadres institutionnels.

Objectifs stratégiques

- Renforcer et stabiliser la gouvernance ainsi que les mécanismes de concertation intersectorielle;
- Accroître la visibilité, la diffusion des outils et le rayonnement de l'initiative à l'échelle régionale;
- Étendre la portée territoriale d'IPECN dans l'ensemble de la Capitale-Nationale;
- Soutenir le développement continu des pratiques des milieux partenaires;
- Assurer la consolidation stratégique et financière de l'initiative afin de garantir sa pérennité.

Approches stratégiques et leviers d'intervention privilégiés

- Gouvernance participative intégrant activement les familles immigrantes dans les instances décisionnelles de l'initiative;
- Mécanismes renforcés de collaboration, de concertation et de mobilisation intersectorielle;
- Communication stratégique favorisant la diffusion, l'accessibilité et la valorisation des expertises;
- Dispositifs structurés de formation, d'accompagnement et de transfert de connaissances;
- Déploiement de pivots régionaux et implantation territorialisée adaptée aux réalités locales;
- Leviers de pérennisation, incluant la diversification des sources de financement et le développement de mécanismes d'autofinancement;
- Plaidoyer structuré, fondé sur des données probantes, visant l'influence des politiques publiques pour améliorer les services.

Cadre organisationnel IPECN 2027-2032

INSTANCES	COMPOSITION	MEMBRES	MANDAT
COMITÉ PORTEUR	L'ensemble des répondant.e.s d'organisations partenaires de l'initiative.	Voir liste d'organisations partenaires au 1 ^{er} juillet 2026 (annexe 1)	- Définir les orientations stratégiques et les priorités d'action de l'initiative ; - Collaborer avec l'équipe opérationnelle IPECN à l'élaboration d'outils et de contenus de transfert des connaissances ; - Veiller au développement et au rayonnement de l'initiative, notamment par la diffusion des informations, des outils et des contenus produits ; - Soutenir l'identification des besoins, problématiques et enjeux.

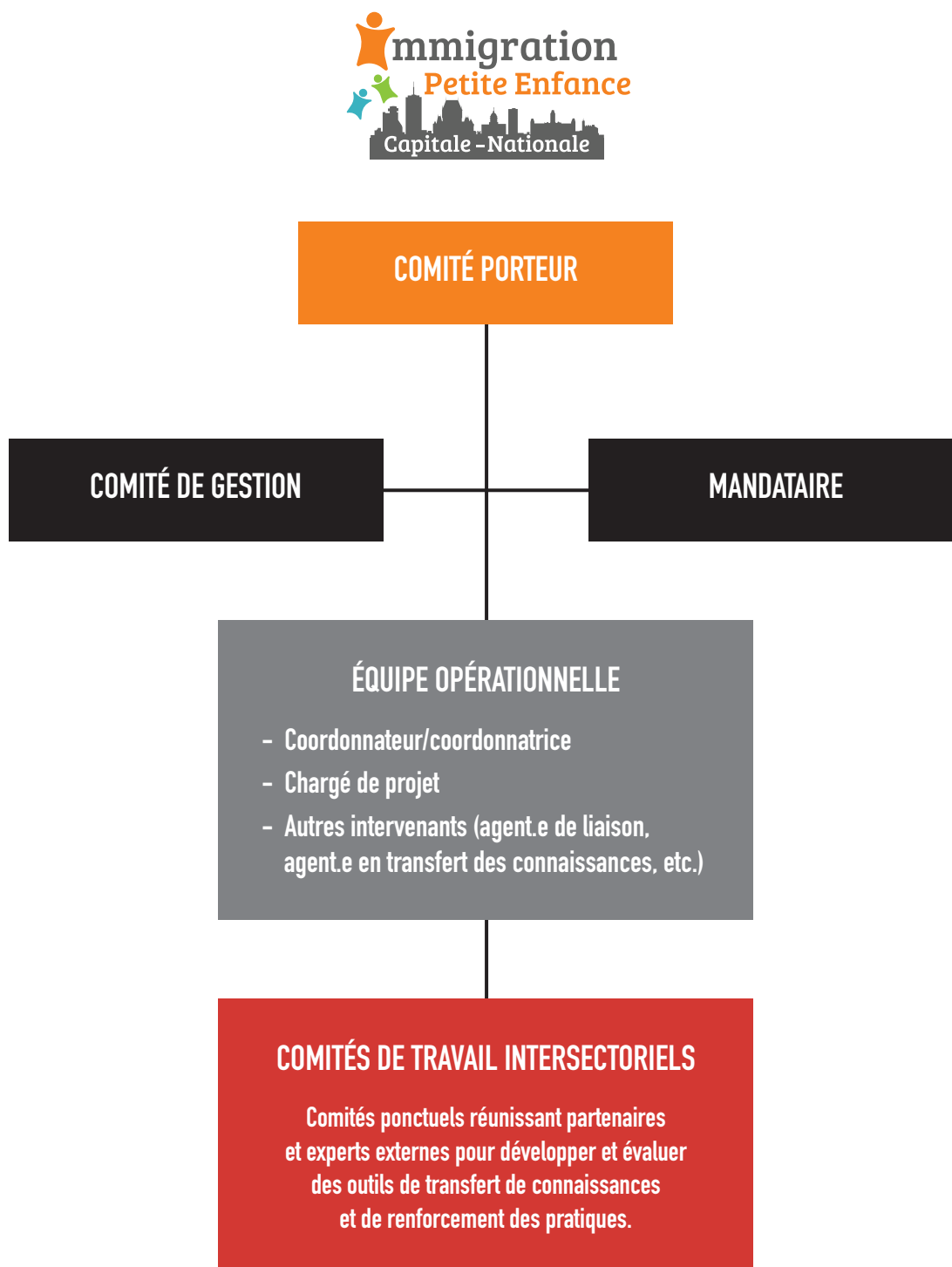
INSTANCES	COMPOSITION	MEMBRES	MANDAT
COMITÉ DE GESTION	5-7 membres provenant idéalement de milieux ci-après : - Organisme fiduciaire; - Réseau de la santé et de services sociaux; - Réseau des services de garde éducatifs à l'enfance; - Milieu scolaire; - Milieu municipal; - Milieu communautaire.	Au 1^{er} juillet 2026, 5 membres, dont : - Une représentante du CMQ (organisme fiduciaire; - Une représentante de la Direction de Santé Publique (CIUSSSCN) - Une représentante des services de garde éducatifs à l'enfance (RCPEQC) - Un représentant de l'équipe d'organisation communautaire du CIUSSSCN - Un représentant du milieu municipal (Ville de Québec).	- Encadrer, suivre et évaluer le plan d'action stratégique et la mobilisation autour de l'initiative; - Affecter et suivre l'utilisation des ressources humaines, matérielles et financières associées à l'initiative; - Guider l'embauche, encadrer et évaluer les ressources humaines; - Identifier les risques associés au déploiement des activités stratégiques de l'initiative; - Définir et implanter les mesures d'atténuation requises en temps opportun; - Orienter les actions de communication nécessaires autour de l'initiative, notamment auprès des bailleurs de fonds et des partenaires institutionnels stratégiques; - Approuver les demandes d'adhésion à l'initiative; - Contribuer à la recherche de subventions, incluant l'élaboration des demandes de financement.

Cadre organisationnel IPECN 2027-2032

INSTANCES	COMPOSITION	MEMBRES	MANDAT
MANDATAIRE	Organisme fiduciaire délégué par le Comité porteur	Centre Multiethnique de Québec (au 1 ^{er} juillet 2026)	- Recevoir les financements et assumer la responsabilité de leur gestion rigoureuse au nom du comité porteur, en cogestion avec le comité de gestion ; - Conclure et signer les différents contrats, ainsi que produire les rapports et bilans afférents aux financements reçus ; - Offrir du soutien administratif et logistique à l'équipe opérationnelle IPECN; - Procéder à l'embauche des ressources humaines de l'initiative et en assurer l'encadrement fonctionnel ainsi que la supervision, en cogestion avec le comité de gestion.

INSTANCES	COMPOSITION	MEMBRES	MANDAT
ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE	Professionnels à l'attention des milieux : Coordonnateur/trice de projet, Chargé.e de projet et divers autres intervenants (p. ex., agent.e de liaison).	N/A	- Soutenir le comité porteur et le comité de gestion dans leur rôle d'administration, de suivi et d'évaluation; - Coordonner la mobilisation des partenaires (préparation et animation des rencontres, rédaction de documents, soutien logistique, etc.); - Concevoir et animer les formations et ateliers interculturels destinés aux organisations partenaires; - Soutenir et outiller les organisations partenaires dans le renforcement des compétences interculturelles et pratiques inclusives; - Assurer les arrimages entre le plan d'action stratégique et les autres initiatives intersectorielles régionales et locales; - Représenter et promouvoir l'initiative et ses outils pédagogiques auprès des tables de concertation et lors d'événements régionaux ; - Assurer les liens de communication entre les différentes parties prenantes de l'initiative, les bailleurs de fonds et les collaborateurs externes; - Faire de la recherche de financement (identification de bailleurs de fonds potentiels en fonction des besoins identifiés, démarches auprès des bailleurs de fonds, rédaction de demande de financement, etc.); - Veiller au recrutement et à l'intégration des nouveaux partenaires.

Organigramme de l'initiative Immigration Petite Enfance Capitale-Nationale (au 1^{er} juillet 2026)



ANNEXE 1.

Liste d'organisations partenaires au 1^{er} juillet 2026

Comité de gestion

Organisation	Répondant.e
Regroupement des CPE Québec Chaudière–Appalaches	Marie–Ève Dolbec
Direction de Santé Publique – CIUSSSCN (Concertation Grandissons Tous Ensemble)	Amélie L'Arrivée-Lavoie
Ville de Québec – Division du Développement social Section de l'intervention communautaire	Marcel Jr Daudelin
Centre multiethnique de Québec	Kanita Jandric
Table Famille 0–5 ans Portneuf	Stéphanie Sauvageau

Comité porteur

Organisation	Répondant.e
Université Laval	EDIQ Stéphanie Arsenault Jean Ramdé ÉCOLE DE PSYCHOLOGIE Natalia Varela Pulido
Centre de services scolaire de la Capitale	Gabrielle Quirion–Nolin
Bureau coordonnateur de garde en milieu familial des Hautes–Marées	Daphné Desrochers– Longchamps
Service de référence en périnatalité pour les femmes immigrantes de Québec	Marielle M'bangha Aya Sadfi
Centre multiethnique de Québec	Kanita Jandric
Carrefour d'action interculturelle	Rebecca Breton

Comité porteur

Organisation	Répondant.e
Regroupement des CPE Québec Chaudière–Appalaches	Ève Michaud
Mozaïx (Anciennement Évasion St-Pie X)	Claudé Belzile–Méthot
Centre de services scolaire des Découvreurs	Sophie Chagnon Hector Contreras
Centre de services scolaire des Premières–Seigneuries	Louka Parent–Grenier
Ressources Espace Familles	Cindy–Lee McKenzie
Communaction 0–5 ans	Julie Huot
Centre de service scolaires de Portneuf	Christine Chabot
Carrefour des enfants de St–Malo	Steven Ouellet
Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance (CQSEPE)	Martha Grzybowska
Centre Famille Haute–Ville	Aurélié Mélot
Table Famille Charlevoix	Estelle Richard Ève–Marie Simard
Maison de la Famille St–Ambroise	Christine Pilote
Ressources Parents Vanier	Annie Pressé
Tables 0–11 ans (Secteur Haute–Saint–Charles)	Isabelle Barbeau
Table Famille Secteur Ouest	Michèle Caron Pageau

Comité porteur

Organisation	Répondant.e
Mobilisation Haute-Ville	Jean-Sébastien Mathon
ESPACE Région de Québec	Karine Côté
1,2,3 Go Limoilou (Réactivation)	Marc Bergeron William Breton
Accès Travail Portneuf	Bianka Michaud
Programme Agir tôt	Marie-Ève Langevin
La maison Ouverte	Mélissa Dubé
Entraide Parents	Anne-Marie Pageau
Regroupement OCF03	Annie Pressé

ANNEXE 2.

Version synthèse du plan d'action stratégique 2027-2032

Axes et objectifs stratégiques 2027-2032

Les cinq axes stratégiques et leurs objectifs associés présentés ci-dessous sont le fruit d'une réflexion collective menée avec les partenaires du projet. Ils ont émergé à l'issue de deux journées de planification stratégique tenues en septembre 2024 et en mars 2025, moments clés de concertation qui ont permis de mettre en commun les constats, les expériences et les aspirations des différents milieux impliqués. Ces axes traduisent la volonté partagée de consolider les acquis, de poursuivre le développement, de répondre aux défis identifiés et de tracer une voie claire pour la pérennisation de l'initiative dans les années à venir.

Axe 1 : Gouvernance, mobilisation et concertation intersectorielle

Objectif général 1

Renforcer et stabiliser la gouvernance IPECN afin d'assurer une coordination durable, inclusive et représentative des milieux.

Objectifs spécifiques

- 1.1.** Intégrer activement les familles immigrantes dans les instances de gouvernance du projet.
- 1.2.** Consolider les mécanismes de concertation intersectorielle, de coordination et de mobilisation des partenaires.
- 1.3.** Renforcer le sentiment d'appartenance des partenaires.

Axe 2 : Communication et visibilité de l'initiative

Objectif général 2

Positionner IPECN comme la référence incontournable en petite enfance et immigration dans la région.

Objectifs spécifiques

- 2.1.** Assurer une diffusion efficace des communications, outils et apprentissages IPECN.
- 2.2.** Faire rayonner l'expertise et les services des partenaires.

Axe 3 : Régionalisation et expansion de l'initiative

Objectif général 3

Renforcer la présence d'IPECN dans Portneuf, Charlevoix, ainsi que d'autres MRC de la région de la Capitale-Nationale.

Objectifs spécifiques

- 3.1.** Accroître la portée d'IPECN dans les pôles de la Capitale Nationale en mobilisant des intervenant.es formés dans les régions de Portneuf et de Charlevoix.
- 3.2.** Soutenir l'expansion progressive d'IPECN dans d'autres MRC.

Axe 4 : Soutien aux organisations partenaires

Objectif général 4

Assurer l'amélioration continue des pratiques en petite enfance au sein des milieux partenaires.

Objectifs spécifiques

- 4.1.** Optimiser le transfert de connaissances afin de renforcer les compétences interculturelles des partenaires.
- 4.2.** Renforcer les capacités des milieux pour maintenir des pratiques interculturelles durables.
- 4.3.** Soutenir le partage d'expertise entre organismes partenaires.
- 4.4.** Suivre la mobilisation des compétences interculturelles actualisées dans les milieux partenaires.
- 4.5.** Offrir des accompagnements cliniques spécialisés aux partenaires des secteurs de la santé et de l'éducation.

Axe 5 : Consolidation stratégique de l'initiative

Objectif général 5

Consolider durablement l'initiative en sécurisant son financement et en positionnant son action comme un levier d'influence sur les politiques publiques.

Objectifs spécifiques

- 5.1.** Diversifier les sources de financement pour réduire la dépendance aux financements ponctuels.
- 5.2.** Porter la voix des familles et des organismes partenaires auprès des instances décisionnelles.